

Par SIA "Getliņi EKO" valdes locekļa atlases procesa norisi un rezultātu

SIA "Getliņi EKO" padome 2024. gada nogalē izsludināja konkursu uz vakanto SIA "Getliņi EKO" valdes locekļa amatu ar kompetenci vides pārvaldības, vides izglītības un komunikācijas jomā.

Pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu un saskaņā ar Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumu Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai", lai nodrošinātu kandidātu atlases procesu SIA "Getliņi EKO" valdes locekļa amatam, SIA "Getliņi EKO" padome izveidojusi nominācijas komisiju (turpmāk – Nominācijas komisija) 7 (septiņu) locekļu sastāvā:

- Jevgeņijs Belezjaks – Nominācijas komisijas vadītājs, SIA "Getliņi EKO" padomes priekšsēdētājs;
- Baiba Zūzena – Nominācijas komisijas locekle, SIA "Getliņi EKO" padomes priekšsēdētāja vietniece;
- Jānis Pumpurs – Nominācijas komisijas loceklis, SIA "Getliņi EKO" padomes loceklis;
- Vita Balode-Andrūsa – Nominācijas komisijas locekle, Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta padomes locekle (neatkarīga nominācijas komisijas locekle);
- Kristīne Mennika – Nominācijas komisijas locekle, Latvijas Asociācijas sabiedrisko attiecību profesionāļiem (LASAP) valdes locekle (neatkarīga nominācijas komisijas locekle);
- Armands Nikolajevs – Nominācijas komisijas loceklis, Latvijas atkritumu saimniecības uzņēmumu asociācijas (LASUA) izpilddirekcijas vadītājs, LASUA valdes loceklis (neatkarīgs nominācijas komisijas loceklis);
- Laura Anteina – Nominācijas komisijas locekle, līdz 19.01.2025. Valsts vides dienesta ģenerāldirektora vietniece stratēģiskās attīstības un kontroles jautājumos, no 20.01.2025. Dabas aizsardzības pārvaldes ģenerāldirektore (neatkarīga nominācijas komisijas locekle).

Tāpat atlases procesa ietvaros dalībai kandidātu intervijās tika pieaicinātas SIA "Getliņi EKO" valdes priekšsēdētājs Imants Stīrāns kā padomdevējs bez balsis tiesībām.

Nominācijas komisijas uzdevums bija izvērtēt kandidātus, pieņemt lēmumu par kandidātiem, kas izvirzāmi SIA "Getliņi EKO" valdes locekļa amatam.

2024. gada 2. decembrī Nominācijas komisija apstiprināja nolikumu par kandidātu atlasī uz SIA "Getliņi EKO" valdes locekļa amatu, kā arī saskaņoja valdes locekļa amata kandidātu atlases konkursa sludinājumu.

Prasības, kuras tika izvirzītas valdes locekļa amata kandidātiem:

1. Obligātās minimālās prasības:

- 1.1. valsts valodas zināšanas ne zemākas par C1 līmeni un angļu valodas zināšanas ne zemākas par B2 līmeni;
- 1.2. augstākā akadēmiskā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (ja izglītība iegūta ārzemēs, tad kandidāts iesniedz izziņu no Augstākās izglītības centra par izglītības pielīdzināšanu) atbilstoši kompetences jomai (vides zinībās, sabiedrisko attiecību, mārketinga jomā, uzņēmējdarbībā, ekonomikā, inženiertehniskā vai saistītā jomā), kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā SIA "Getliņi EKO";
- 1.3. vismaz trīs gadu pieredze (kas iegūta pēdējos 10 gados) valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā (līdzvērtīgs vadošs amats ir padomes loceklis, uzņēmuma vadītājs, struktūrvienības vadītājs,

nodaļas vadītājs, departamenta vadītājs vai cits augstāka līmeņa vadības amats, kas tieši atskaitās uzņēmuma vadībai vai valdei) vidējā vai lielā uzņēmumā vai valsts vai pašvaldības iestādē vides pārvaldības un aizsardzības, vides izglītības, komunikācijas, mārketinga jomā.

- 1.4. nevainojama reputācija, kas nozīmē, ka nav iemesla pamatotām šaubām par personas nevainojamu reputāciju un nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo;
- 1.5. kandidāts piekrīt valsts amatpersonas statusam un noteiktajiem ierobežojumiem. Atbilstība likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" prasībām;
- 1.6. Ierobežojumi kandidātiem noteikti Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. panta ceturtajā daļā.
- 1.7. pieredze uzņēmumam stratēģisku un/vai vides aizsardzības projektu vadībā;
- 1.8. pieredze Eiropas Savienības projektu vadībā;
- 1.9. pieredze sabiedrības izglītošanas procesu vadībā.

Papildu punkti tiks piešķirti:

- par 1.3. punktā izvirzītajām prasībām atbilstošu pieredzi vides pārvaldības un aizsardzības jomā atkritumu apsaimniekošanas nozarē;
- par 1.7. un/vai 1.8. apakšpunktā minētas minimālas prasības izpildi atkritumu apsaimniekošanas jomā/nozarē;
- par 1.9. minimālas prasības izpildi, ja tā iegūta sabiedrības izglītošanā vides jomā;
- par pieredzi iesaistīto pušu vadībā;
- par starptautisko pieredzi vides vai atkritumu apsaimniekošanas nozarē.

2. Citas būtiskas kompetences, kuras tiks vērtētas:

- 2.1. izpratne par vides pārvaldību;
- 2.2. prasmes strādāt ar lielu dokumentācijas/datu apjomu (iepirkumu procedūras, uzņēmumam stratēģiski projekti) atbilstoši jomai (komunikācija, mārketinga, mediju izklājums, mārketinga taktikas, koncepti, sabiedriskās domas aptaujas, pētījumi, citi tehniski projekti vides jomā, piemēram, unikāli eksponāti u.tml.);
- 2.3. izpratne par ESG jautājumu savstarpējā mijiedarbībā un ietekmē uz uzņēmuma darbības virzieniem. Par pieredzi ESG jautājumu savstarpējā mijiedarbībā un ietekmē uz uzņēmuma darbības virzieniem vides pārvaldības un aizsardzības jomā atkritumu apsaimniekošanas nozarē tiks piešķirti papildus punkti.
- 2.4. pieredze vai izpratne par sabiedrības izglītošanu vides jomā, ar mērķi izglītot plašāku sabiedrību par SIA "Getliņi EKO" poligonā notiekošajiem procesiem, vairojot sabiedrības izpratni par atkritumu pārstrādes lomu un nozīmi ekoloģijas jautājumu risināšanā. Spēja nodrošināt, ka vides izglītības un komunikācijas aktivitātes savā starpā mijiedarbojas, ir cieši saistītas un veicina sabiedrības paradumu maiņu (izglītojošu programmu izstrāde ekskursijām poligona teritorijā, darbs ar dažādu vecumu auditorijām, unikālu eksponātu izstrāde). Tiks vērtēta pieredze ar liela mēroga kampaņām (sasniedzama auditorija vismaz 700 000 pa visiem mediju kanāliem), kas vērsta uz plašu auditoriju.

3. Valdes locekļa/-es amata pienākumu pildīšanai nepieciešamas šādas vadības kompetences:

- 3.1. Attiecību veidošana un uzturēšana (būtiskā kompetence);
- 3.2. Lēmumu pieņemšana un atbildība (būtiska kompetence);
- 3.3. Orientācija uz attīstību;
- 3.4. Stratēģiskais redzējums.

4. Pieteikuma iesniegšanas prasības

Pieteikumu konkursam var iesniegt līdz 2025. gada 3. janvārim (ieskaitot) elektroniska dokumenta veidā, izmantojot drošu elektronisko parakstu, nosūtot uz elektroniskā pasta adresi: valdes_loceklis@astralexecutive.com

Kandidātus/-es lūdzam iesniegt šādus dokumentus:

1. Pieteikuma vēstuli, iekļaujot informāciju, kas apliecina profesionālās pieredzes un prasmju atbilstību SIA "Getliņi EKO" valdes locekļa/-les amatam.
2. Valdes locekļa/-es amata kandidāta/-es elektroniski parakstītu apliecinājumu, izmantojot pievienoto apliecinājuma formu un apliecinot (Apliecinājums):
 - atbilstību [Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma](#) 37.panta ceturtās daļas prasībām;
 - ka kandidāts/-e ievērojot [likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 7.panta](#) ceturtajā daļā noteiktos ierobežojumus, novērsīs iespējamās interešu konflikta situācijas, ja tiks ievēlēts valdes locekļa/-es amatā.
3. Dzīves gājuma un darba pieredzes aprakstu par pēdējiem 10 gadiem (izmantojot sludinājumam pievienoto CV formu.).
4. Augstāko izglītību apliecinājoša dokumenta kopiju (ja augstākā izglītība iegūta ārvalstīs, pievieno dokumentu par tās akadēmisko atzīšanu Latvijā).
5. Valsts valodas prasmes apliecinājoša dokumenta kopiju (iesniedz tikai gadījumā, ja izglītība nav iegūta valsts valodā un tā nav dzimtā valoda).
6. Citus dokumentus, kas apliecina kandidātam izvirzīto prasību izpildi.

Konkurss uz SIA "Getliņi EKO" valdes locekļa amatu tika izsludināts 2024. gada 5. decembrī, publicēts SIA "Getliņi EKO" tīmekļa vietnē, Nodarbinātības valsts aģentūras tīmekļvietnē, SIA "ASTRAL Executive Search" tīmekļa vietnē un sociālajos tīklos, kā arī Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta tīmekļa vietnē, Rīgas valstspilsētas un Ropažu novada pašvaldības tīmekļa vietnēs ar pieteikumu iesniegšanas termiņu līdz 2025. gada 3. janvārim.

Noteiktajā termiņā, t.i. līdz 2025. gada 3. janvārim kopumā pieteicās 33 kandidāti, 2 pieteikumi iesniegti pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa.

Konkursa pirmās kārtas ietvaros izvērtējot visu kandidātu pieteikumus atbilstoši nominācijas komisijas nolikumā apstiprinātai kārtībai un definētajiem kritērijiem, II kārtai tika izvirzīti tie 5 kandidāti, kuru novērtējums bija visaugstākais. Atlases I kārtā viens kandidāts atsauca savu turpmāko dalību atlases procesā.

Konkursa II kārtā izvirzītie kandidāti tika uzaicināti prezentēt savu redzējumu par, stratēģisko redzējumu par galvenajiem SIA "Getliņi EKO" nākotnes izaicinājumiem, kā arī atbildēt uz nominācijas komisijas uzdotajiem jautājumiem daļēji strukturētās intervijas ietvaros. Atlases II kārtā viens kandidāts atsauca savu turpmāko dalību atlases procesā.

Kandidāti uz SIA "Getliņi EKO" valdes locekļa amatu tika vērtēti trīs kārtās. Konkursa I kārtā tika vērtēta kandidātu atbilstība obligātajām minimālajām prasībām (izglītība un darba pieredze, valodu zināšanas) un ņemti vērā kandidāta profesionālie sasniegumi, pamatojoties uz kandidātu iesniegtajiem apliecinājošajiem dokumentiem un informāciju.

Konkursa II kārtā notika daļēji strukturētās intervijas, uz kurām tika aicināti 5 kandidāti, kuri bija ieguvuši visaugstāko punktu skaitu kopvērtējumā atlases I kārtā. Viens kandidāts atsauca savu turpmāko dalību atlases procesā.

Kandidāti sagatavoja prezentāciju par stratēģisko redzējumu par SIA "Getliņi EKO" darbību un galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai atbilstoši valdes locekļa amata profilam.

Pēc kandidātu vērtējumu apkopošanas par konkursa I un II kārtu, noslēdzošajai konkursa kārtai tika izvirzīti 2 kandidāti, kas kopvērtējumā bija saņēmuši visvairāk punktus. Viens kandidāts šajā posmā atsauca savu turpmāko dalību atlases procesā.

Konkursa III kārtā notika kandidāta vadības kompetenču vērtēšana, ko nodrošināja personāla atlases kompānija SIA "ASTRAL Executive Search". Konkursa III kārtā tika nodrošināts vadības kompetenču novērtēšana, padziļināta reputācijas izpēte un 360 grādu atsauksmju iegūšana un potenciālo interešu konflikta risku un normatīvajos aktos noteikto amatu savienošanas ierobežojumu izvērtējums

Apkopojot kandidātu vērtējumus visās konkursa kārtās, nominācijas komisija iesniegusi SIA "Getliņi EKO" padomei galīgā lēmuma pieņemšanai priekšlikumu ar vienu kandidātu valdes locekļu iecelšanai.

Nominācijas komisijas darbs noslēdzās 2025. gada 26. februārī, kad tika parakstīts protokols par konkursa rezultātiem un sagatavots priekšlikums par atbilstošāka valdes locekļa kandidātu iesniegšanai SIA "Getliņi EKO" padomei.